



COMUNE DI SAN GINESIO

(PROVINCIA DI MACERATA)



ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

I SETTORE AFFARI GENERALI

N.123 del Reg. Data 12-09-024

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE AREA DEGLI ISTRUTTORI DA DESTINARE ALL'AREA FINANZIARIA E TRIBUTI DEL COMUNE DI SAN GINESIO.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di settembre, nel proprio ufficio nella sede comunale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI gli artt. 107, commi 2 e 3, 97, comma 4 lett. d), del T.U.E.L. D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, in materia di funzioni e responsabilità dei dirigenti e dei responsabili dei settori;

RICHIAMATO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 – “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

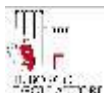
VISTO il decreto sindacale n. 12 del 14.05.2024 con il quale è stata conferita al sottoscritto la responsabilità dell'Area Amministrativa;

VISTE E RICHIAMATE:

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 05.12.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 DUP semplificato;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 59 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato lo schema di Bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 21.03.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di San Ginesio per il triennio 2024-2026, al cui interno, alla Sezione 3 - *Struttura Organizzativa*, Sottosezione. 3.2 - *Piano Triennale Del Fabbisogno Di Personale*, viene prevista per l'anno 2024, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore Amministrativo Contabile da assegnare all'Area Finanziaria dell'Ente;

RILEVATO che l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 con esito negativo;



RITENUTO che l'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato nella pubblica amministrazione avviene mediante concorsi pubblici, orientati alla massima partecipazione e alla individuazione delle competenze qualificate, che si svolgono secondo le modalità definite dal D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487, recentemente modificato con Regolamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 82/2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29.06.2023 *Concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*;

APPURATO che l'Amministrazione che indice il concorso è tenuta ad adottare la tipologia più funzionale alla natura dei profili professionali richiesti nel bando di concorso;

DATO ATTO che il profilo professionale che l'ente sta ricercando è l'Istruttore Amministrativo Contabile, afferente all'Area degli Istruttori, per il quale è necessario indire un concorso ed esami;

RICHIAMATO l'art. 3, c. 2 del DPR n. 82/2023 sopra citato, il cui contenuto si riporta integralmente: *"Il bando di concorso deve contenere almeno: a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale"; b) i requisiti generali richiesti per l'assunzione e i requisiti particolari eventualmente richiesti dalla specifica posizione da coprire; c) il numero e la tipologia delle prove previste, ivi compreso l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché la struttura delle prove stesse, le competenze oggetto di verifica, ivi incluse quelle di cui all'articolo 7, comma 8, i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto per l'ammissione a eventuali successive fasi concorsuali e per il conseguimento dell'idoneità; d) i titoli stabiliti nel bando che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio diversi da quelli di cui all'articolo 5, rispetto a questi anche prioritari, e comunque strettamente pertinenti ai posti banditi; e) le percentuali dei posti riservati al personale interno, in conformità alle normative vigenti nei singoli comparti, e le percentuali dei posti riservati da leggi a favore di determinate categorie nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 5; f) fermo restando la disciplina di cui all'articolo 16, della legge 12 marzo 1999, n. 68, prevista per i soggetti con disabilità, a pena di nullità dei concorsi, le misure per assicurare a tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) nelle prove scritte, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove ai sensi dell'articolo 7; g) il numero dei posti, i profili e le sedi di prevista assegnazione nel caso di copertura di tutti i posti banditi"*;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, alle procedure di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel portale unico del reclutamento sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il quale ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, al quale è possibile accedere gratuitamente mediante autenticazione con identità digitale;

DATO ATTO che sono stati regolarmente posti in essere gli adempimenti relativi alla mobilità tra Enti, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii. con nota inoltrata alla Regione Marche ed al Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 12178 del 24/09/2024;

APPURATO che, la quota pari al 30 per cento dei posti, da riservare nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 1014,

c.4 del D. Lgs. N. 66/2010 “Codice dell’Ordinamento Militare” deve essere cumulata qualora, tale riserva, nelle singole procedure concorsuali dia luogo a frazioni di posto;

DATO ATTO che il Comune di San Ginesio, con il presente concorso matura una quota pari a 0,3 unità di posti da riservare a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, che verrà cumulata con le future procedure concorsuali;

VERIFICATO che l’Ente risulta rispettoso delle quote in materia di assunzioni obbligatorie ai sensi dell’art. 3 c. 1 della L. 68 del 12 marzo 1999;

RILEVATO che, ai sensi dell’art.6 del DPR 487 del 9 maggio 1994, così come novellato dal DPR 82/2023, la rappresentatività di genere degli istruttori dipendenti del Comune di San Ginesio in servizio al 31.12.2023 risulta così suddivisa:

	numero di dipendenti	Quota di rappresentatività
Totale Istruttori al 31.12.23	6	100%
Donne	3	50%
Uomini	3	50%

e che alla luce di quanto riportato in tabella, il differenziale tra generi non supera il 30%, per la procedura di concorso oggetto della presente determinazione, pertanto non è applicabile il titolo di preferenza per il genere meno rappresentato ai sensi dell’art. 5 c. 4, lett. o) del DPR 82/2023;

ACCERTATO, ai sensi dell’art. 1, comma 9-bis D.L. 44/2023, che l’indizione della presente procedura concorsuale comporta una frazione di riserva pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ma la stessa non può operare integralmente in quanto ciò comporterebbe il frazionamento del posto messo a concorso;

APPURATO che, alla luce di quanto sopra, la riserva pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero creare nei prossimi provvedimenti di assunzione fino al raggiungimento della quota integrale di riserva;

RITENUTO, in considerazione della urgenza di reclutare il personale di cui trattasi, di dare corso a quanto previsto nel sopramenzionato atto di Giunta comunale n. 48/2024, procedendo all’indizione del Bando del concorso pubblico in oggetto;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi e s.m.i.;

DATO ATTO che la presente assunzione trova adeguata copertura nelle competenti capacità di Bilancio 2024 – 2026 dell’ente;

VISTO che con successivo atto verranno assunti gli impegni di spesa con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dagli artt. 151 comma 4, 153 comma 5 e 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

DATO ATTO che nei confronti del sottoscritto Responsabile di Area e del procedimento:

- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interesse di cui all’articolo 6-bis della L. n. 241 del 7 agosto 1990;
- non ricorrono le cause di astensione previste ai sensi dell’art. 7 del DPR n. 62 del 16 aprile 2013;

- non ricorrono le ipotesi di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. 165 del 30 marzo 2001;

VISTI e RICHIAMATI:

- il D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174 avente ad oggetto “Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;
- la vigente normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio per l'ammissione alle pubbliche selezioni;
- della Legge n. 125/1991, recante “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 216/2003 “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il Regolamento UE 679/2016;
- il D.lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.lgs. n. 82/2015 “Codice dell'Amministrazione digitale”, con particolare riferimento agli artt. 21 (documento informatico sottoscritto con firma elettronica) e 65 (istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica);

RICHIAMATO il vigente CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

RITENUTI sussistenti i presupposti per procedere, mediante pubblicazione di apposito avviso, alla indizione di un Bando di Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo – contabile, Area degli Istruttori da assegnare all'Area Finanziaria - Tributi del Comune di San Ginesio;

VISTO l'allegato schema di avviso di pubblico concorso, contenente i requisiti di ammissione, le modalità di selezione e di svolgimento della procedura;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.150 del 29-06-2023, il quale ha modificato l'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 come segue: “*il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale*”;

VISTE le disposizioni:

- della Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- della Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- del D. Lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

VISTI, altresì:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, in particolare l’art. 107;
- il D. Lgs. n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi”, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il DPR 62/2013” Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, modificato dal DPR n. 81 del 13/06/2023;
- il Decreto Legislativo. n° 101/2018 “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE)2016/679”;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, al fine di garantire l’assunzione prevista dal PIAO, di dover procedere all’approvazione del bando di concorso redatto ai sensi delle vigenti normative;

RITENUTO che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

1. DI RITENERE quanto narrato in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI INDIRE il **Bando di Concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore amministrativo – contabile, Area degli Istruttori da assegnare all’Area Finanziaria - Tributi del Comune di San Ginesio;**
3. DI APPROVARE, a tal fine, l’allegato schema di avviso pubblico, contenente i requisiti di ammissione, le modalità di selezione e di svolgimento della procedura, nonché la procedura di presentazione della domanda attraverso il portale nazionale **InPa.**
4. DI PUBBLICARE copia del bando in oggetto, nel sito internet istituzionale dell’ente, all’Albo Pretorio e nella Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sotto sezione “Bandi di Concorso”, nonché, nel Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>), di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

5. DI DARE ATTO che sono state esperite con esito negativo le procedure previste dagli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001.
6. DI RISERVARSI la facoltà di non procedere alle assunzioni di cui alla presente procedura concorsuale qualora si verificasse il venir meno del rispetto dei vincoli di finanza pubblica prodromici al reclutamento di personale a tempo indeterminato per gli enti locali, nonché delle condizioni previste dalla normativa vigente per procedere all'assunzione come riportate in premessa.
7. DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto del 1990 n. 241 è il sottoscritto Giuliano Ciabocco, in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa Affari Generali, giusto Decreto n. 12 del 14/05/2024.
8. DI DARE ATTO che:
 - non sussistono, per lo scrivente, in qualità di responsabile del procedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, di interesse e, più specificatamente, che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri, del proprio coniuge, di conviventi, di parenti e affini entro il secondo grado e degli altri soggetti indicati nelle richiamate disposizioni;
 - l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).
9. DI DARE ATTO che la spesa per il posto in oggetto trova adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'ente, essendo prevista negli stanziamenti inerenti il costo del personale (competenze, contributi c/ente e IRAP).
10. DI RINVIARE a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice;

Visto attestante la regolarità dell'istruttoria.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CIABOCCO GIULIANO**

Sul presente provvedimento, appone il VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. N. 267;

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Gualdesi Pamela**

Lì

N. reg.

Della suddetta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 gg. Consecutivi.

Lì 07-10-2024

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
Di Palma Mario**
